



Si è svolta oggi 10 febbraio 2021 la riunione del tavolo tecnico sulla misurazione e valutazione della performance.

L'aspetto sicuramente positivo dell'incontro è stata la ripresa della discussione su questo punto dopo la rottura del tavolo sindacale del mese scorso per le rigidità mostrate dall'Ente.

Le organizzazioni sindacali, pur ritenendo incongruo rispetto alla vita degli Enti di ricerca e dell'INFN in particolare, l'introduzione di questi sistemi di valutazione, che trovano però giustificazione e necessità di ordine legislativo, hanno avanzato corpose richieste di modifica.

La delegazione INFN ragionerà su queste richieste e presenterà a breve un nuovo testo che potremo quindi valutare nuovamente.

E' stato importante aver potuto condividere con l'Ente i seguenti punti:

- La quota di premialità attualmente a disposizione del personale rimarrà uguale e quindi non ci saranno riduzioni per nessuno
- L'incremento, di modesto valore economico, che dovesse essere attribuito a seguito della valutazione della performance, sarà a carico dei fondi dell'Ente.

Non era oggetto della riunione, ma abbiamo sollecitato la necessità di incontrarsi, anche con il Presidente Zoccoli, sulla questione irrisolta delle stabilizzazioni del personale precario (Incontro previsto per la seconda quindicina di febbraio).

A breve avremo anche il confronto sui rilievi mossi da Funzione Pubblica e MEF sull'applicazione dell'articolo 53.