

Roma, 07 aprile 2014

### Comunicato al Personale INFN

In data 04/04/2014 si è tenuto l'incontro tra la delegazione INFN e le OO.SS. FIR-CISL, FLC-CGIL ed ANPRI per discutere il seguente ordine del giorno:

- **Aggiornamento sul personale a tempo determinato IGI;**
- **Varie ed eventuali.**

#### Personale con contratto a TD IGI

La Delegazione dell'Ente ha presentato alle OO.SS. il seguente schema :

Unità in servizio con scadenza 30/04/14	Proroga contratti in essere per mesi	Posizioni messe a Concorso Sistema informatico	Posizioni messe a Concorso Calcolo Scientifico
21	4	5	5

**Proroga dei contratti** L'Ente ha proposto una proroga di 4 quattro mesi dei contratti in essere. La OO.SS. hanno chiesto che la proroga sia di almeno 6 mesi (considerato che il quarto mese scadrebbe il 31 agosto) nelle more dell'espletamento dei concorsi previsti.

#### Posizioni a concorso

Calcolo scientifico Il bando è stato pubblicato con scadenza 12 aprile prevede l'assunzione di 5 unità ART.23 su fondi interni per 3 anni presso il CNAF la graduatoria prevede delle idoneità, e l'Amministrazione potrà utilizzarle per ricoprire posizioni professionali alle quali l'Ente potrà ricorrere a breve per sopperire alle esigenze di personale di nuovi esperimenti già approvati e finanziati.

Sistema informativo Il bando non è stato pubblicato prevede l'assunzione di 5 unità ART.23 per 3 anni presso il CNAF ed i LNF la graduatoria prevede delle idoneità, che l'Amministrazione anche in questo caso potrà utilizzarle a breve in relazione a nuovi esperimenti.

Comunichiamo inoltre, per completezza di informazione, che sono in corso le selezioni per informatici presso il Garr.

#### Anticipazione TFR

L'Amministrazione ha comunicato di non aver ancora ricevuto risposta in merito all'accordo relativo all'anticipazione del TFR da parte del MEF. In carenza, il Direttivo ha ritenuto di non potere applicare il silenzio/assenso anche a seguito delle indicazioni fornite dai Revisori dei Conti.

#### ART.15

Nell'incontro le Parti hanno analizzato le possibili ipotesi (tra assunzioni esterne e art.15) atte a trovare la soluzione migliore, nel rispetto della normativa vigente, che coniughi le esigenze dell'INFN e le aspettative di sviluppo professionale del Personale. Crediamo che debba comunque essere esigenza anche dell'Ente utilizzare al meglio le risorse per valorizzare le professionalità esistenti nell'INFN.

p. La Delegazione FIR CISL  
Pino Carinci