

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per gli anni 2014, 2015 e 2016 per il personale dei livelli I-III».

Il giorno 22 maggio 2017 alle ore 15.00 in Roma, presso la Presidenza dell'INFN, si sono incontrate le delegazioni dell'INFN e quelle delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo agli anni 2014, 2015 e 2016.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per gli anni 2014, 2015 e 2016 per il personale dei livelli I-III».

Per l'INFN:

Il Presidente della delegazione trattante

Prof. Antonio Masiero

Il Direttore Generale

Dott. Bruno Quarta

Il Direttore della Direzione Affari del Personale

Dott. Renato Carletti

Per le OO.SS.:

FLC/CGIL

FIR CISL

UIL RUA

ANPRI

USI/RDB RICERCA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PER GLI ANNI 2014, 2015 E 2016 PER IL PERSONALE DEI LIVELLI I - III

Sommario

ART. 1.	PREMESSA	3
ART. 2.	OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
ART. 3.	COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	3
ART. 4.	DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	3
ART. 5.	EVENTUALI ECONOMIE.....	5
ART. 6.	DECORRENZA.....	5

All

PR

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1. Premessa

1. La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo si propone lo specifico obiettivo di riconoscere concretamente l'impegno di tutto il personale ricercatore e tecnologo coinvolto nelle attività scientifiche dell'Istituto, con meriti riconosciuti in tutto il mondo sia per i risultati scientifici conseguiti, che per le posizioni di responsabilità ricoperte nelle più prestigiose istituzioni europee di ricerca. L'INFN e le OO.SS. con la presente ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo intendono dare una risposta all'impegno che il personale garantisce all'Istituto, alla comunità scientifica e a tutta la collettività.

Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) del personale con rapporto di lavoro indeterminato e determinato dipendente dalle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dell'INFN dei livelli dal I al III.

Art. 3. Costituzione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio

1. L'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio per il personale dei livelli I - III relativamente agli anni 2014, 2015 e 2016 approvati con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Istituto n 14396 del 28 aprile 2017 sono così determinati:

Tabella 1 - Costituzione del fondo per il trattamento accessorio

Annualità	Fondo complessivo
2014	€ 3.078.664,81
2015	€ 3.078.664,81
2016	€ 3.078.664,81

Art. 4. Distribuzione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio

1. Il fondo del trattamento accessorio, di cui all'art. 3 del presente CCNI, è ripartito tra gli istituti del trattamento economico accessorio previsti dall'art. 9 del CCNL del 21 febbraio 2002 biennio economico 2000 - 2001. La seguente tabella riporta in dettaglio la distribuzione del fondo nelle tre annualità:

Tabella 2 - Distribuzione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio

Voci salario accessorio	2014	2015	2016
Indennità di valorizzazione professionale	€ 1.900.000,00	€ 1.900.000,00	€ 1.900.000,00
Indennità per oneri specifici	€ 878.664,81	€ 878.664,81	€ 878.664,81
Indennità di responsabilità (art. 10 CCNL 7.4.06)	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
Indennità direzione strutture (art.9 CCNL 1996-1997)	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
Indennità attività fuori sede (Obiettivi speciali)	€ 70.000,00	€ 70.000,00	€ 70.000,00

- L'indennità di valorizzazione professionale, di cui all'art. 8 del CCNL del 21 febbraio 2002 biennio economico 2000 – 2001, incrementata secondo quanto indicato dalla tabella G del CCNL del 13 maggio 2009 quadriennio e biennio economico 2006 – 2007, resta invariata.
- Il fondo dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, prevista dall'art. 8 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio) i cui criteri di attribuzione sono stabiliti dalla contrattazione integrativa, è incrementato di € 622.000,00 su base annua a partire dall'annualità 2015. Tale incremento è riconosciuto per l'effettivo svolgimento di particolari attività di studio, progettazione e coordinamento svolte nel campo delle competenze proprie dei ricercatori e tecnologi. Tale incremento è definito tenendo in considerazione la differenziazione del grado di responsabilità e impegno assunto dal personale secondo il proprio livello di appartenenza. La seguente tabella riporta in dettaglio i rispettivi incrementi:

Tabella 3 - Incremento mensile dell'IOS

Livello	Incremento annuo a partire dal 1/1/2015
I	€ 67,00
II	€ 59,00
III	€ 55,00

- L'indennità di responsabilità di cui all'art. 10 del CCNL del 7 aprile 2006 quadriennio e biennio economico 2002 – 2003 è attribuita al personale tecnologo a cui è affidato un incarico comportante una specifica responsabilità di Direzioni o Servizi previsti nel disciplinare organizzativo dell'Amministrazione Centrale. La seguente tabella riporta in dettaglio gli importi mensili correlati al livello e al tipo di responsabilità ricoperta:

Tabella 4 - Importi mensili dell'indennità di responsabilità

Profilo	Responsabilità	Indennità art. 10 CCNL del 7.4.06
Dirigente tecnologo	Direzione	€ 1.077,42
Primo tecnologo	Direzione	€ 1.233,04
Tecnologo	Direzione	€ 1.468,90
Dirigente tecnologo	Servizio	€ 647,04
Primo tecnologo	Servizio	€ 501,39
Tecnologo	Servizio	€ 392,95

L'indennità di cui al presente comma non può cumularsi, per lo stesso incarico, con le indennità previste per incarichi di Direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca ai sensi dell'art. 22 del DPR 171/91 e di quelle di strutture di particolare rilievo di cui all'art. 9 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio).

- L'indennità di direzione di struttura di particolare rilievo di cui all'art. 9 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio) è attribuita ai ricercatori e tecnologi cui è affidata la direzione di strutture tecniche e scientifiche, particolarmente rilevanti, previste nei provvedimenti organizzativi delle strutture dell'Istituto. L'indennità termina di essere corrisposta alla cessazione della responsabilità e può cumularsi, ad eccezione dell'indennità di cui al comma 4 del presente articolo, con altre indennità previste dal presente contratto o con altre previste








da altre disposizioni normative o contrattuali in vigore. L'importo dell'indennità è attribuito sulla base del livello di inquadramento e sul tipo di responsabilità. La seguente tabella definisce in dettaglio gli importi mensili lordi:

Tabella 5 - Importi mensili dell'indennità di direzione

Livello	Responsabilità	Importo mensile lordo
I	Direttore di Laboratori Nazionali	€ 1.075,95
	Direttore di Sezione	€ 645,57
	Direttore di Centro Nazionale	€ 430,38
	Direttore di Direzione di AC	
II	Direttore di Laboratori Nazionali	€ 1.721,52
	Direttore di Sezione	€ 1.075,95
	Direttore di Centro Nazionale	€ 731,65
	Direttore di Direzione di AC	
III	Direttore di Direzione di AC	€ 1.075,95

6. L'indennità attività fuori sede (obiettivi speciali) viene riconosciuta al personale che svolge una attività fuori sede, nell'ambito di uno specifico progetto di ricerca o esperimento, presso un Laboratorio Nazionale dell'Istituto o presso il sito di Capo Passero (Siracusa). Il requisito del "fuori sede" si verifica se il Laboratorio interessato è situato in una Provincia o Città Metropolitana diversa dalla sede di appartenenza del dipendente.

Tabella 6 - Importi giornalieri dell'indennità attività fuori sede

Strutture INFN	Importo giornaliero
LNGS	€ 45,00
LNF, LNS, LNL e Sito Capo Passero	€ 35,00

Per le modalità applicative dell'indennità si fa riferimento a quanto previsto dalla circolare n. 9167 emanata dall'Istituto in data 16 luglio 2013.

Art. 5. Eventuali economie

1. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in una o più delle indennità di cui all'art. 4 comma 1 saranno destinate a tutto il personale sulla base dei risultati raggiunti dalle strutture INFN.

Art. 6. Decorrenza

1. La presente ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 29, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.