

Roma, 02/08/2012

Ai Direttori delle Strutture INFN  
e p.c.  
Al Personale INFN

Oggetto : Politiche del personale INFN

Egregi Direttori

La FIR CISL ritiene necessario entrare nel merito di alcune decisioni, assunte negli ultimi due anni, da parte del Consiglio Direttivo che ricadono negativamente sulle aspettative del Personale assegnato alle vostre Strutture:

Art. 54 CCNL 2002/2005 (progressioni di livello per il personale IV/VIII)

Sono stati deliberati due successivi piani triennali senza prevedere la possibilità di effettuare selezioni per le progressioni di livello neppure per coprire le posizioni lasciate libere dal personale cessato dal servizio e che quindi non avrebbero avuto impatto economico sull'Ente.

Art. 53 CCNL 2002/2005 (progressioni economiche per il personale IV/VIII)

Anche in questo caso, non sono state previste le selezioni per il personale in possesso dei requisiti, malgrado ci siano posizioni lasciate vacanti dal personale andato in pensione e senza tener conto che queste progressioni sono finanziate con il fondo del salario accessorio dell'Ente.

Art. 15 CCNL 2006/2009 (passaggi di livello per il personale I/III)

Con l'utilizzo delle risorse del turn over sono previste selezioni ex art.15 per passaggio di livello per 4 dirigenti di ricerca, 3 primi ricercatori, 3 dirigenti tecnologici e 1 primo tecnologo, con decorrenza non anteriore al 2014. Secondo quanto comunicato dal Direttore Generale, considerando che per il personale dei livelli I/III gli ultimi passaggi sono avvenuti nel 2009 anche in questo caso il fatto che si utilizzino fondi dedicati alle assunzioni non comporta aumenti della spesa per il Personale pertanto non si comprende perché non si sono aumentate le posizioni tenendo altresì conto del Personale sotto inquadro.

Accordo per le proroghe dei contratti al personale a Tempo Determinato

Il Consiglio Direttivo ha deciso di non dare mandato alla Delegazione INFN per la sottoscrizione di un accordo che avrebbe consentito di prorogare i contratti del Personale precario diversamente da quanto è avvenuto in altri Enti di ricerca, pur nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Polizza INA

L'Ente ha respinto la richiesta di iscrivere alla Polizza INA il Personale neo assunto. Anche in questo caso l'iscrizione non avrebbe comportato un aggravio di spesa per l'Ente in quanto questo Personale ha preso servizio utilizzando le posizioni liberate dai pensionamenti.

Assunzioni

E' necessario accelerare i percorsi per l'assunzione del Personale relativi al turn over degli anni scorsi, per aver modo di acquisire risorse umane, al fine di sostituire almeno in parte il Personale cessato dal servizio.

E' di tutta evidenza che non è più differibile l'avvio di un confronto costruttivo sulle politiche del Personale, riteniamo pertanto necessario che la Delegazione INFN convochi le OO.SS. affinché, sulla base di un chiaro mandato ricevuto da parte del Consiglio Direttivo, siano definite soluzioni necessarie per realizzare le condizioni che consentano al Personale delle vostre Strutture di continuare ad operare ai massimi livelli di efficienza.

p. Delegazione FIR CISL  
*Giuseppe Carinci*